TECNOLOGÍA DE SERVICIOS QUÍMICOS TESQUIMSA C.A.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

CoP

Diciembre 2021

//CÓDIGO: UNGC_EC_2019_016

CARTA COMPROMISO

Quito, 6 de enero de 2022

A nuestras partes interesadas:

Mediante el presente informe, me complace reafirmar que Tecnología de Servicios Químicos TESQUIMSA C.A. ratifica su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación Anual sobre el Progreso (CoP), describimos las acciones desarrolladas durante el año 2021 para mejorar continuamente la integración de la estrategia de negocios, cultura y operaciones de TESQUIMSA C.A. a Pacto Global Red Ecuador, sus principios y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

MBA. Eduardo Escobar
Gerente General

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Empresa TESQUIMSA C.A. está dedicada a la investigación, producción y comercialización de productos químicos para la industria y de limpieza para el hogar, cuenta con 27 años de experiencia dentro del mercado y su principal preocupación es el cliente interno y externo. Por este motivo, en el año 2021 se mantuvo el compromiso con Pacto Global Red Ecuador y con sus principios en pro del medio ambiente, de los estándares laborales, anticorrupción y de los derechos humanos.

TESQUIMSA C.A. tiene como visión convertirse en la empresa líder en la oferta de soluciones químicas que aseguren la satisfacción de sus clientes a través de productos innovadores, calidad de servicios e inspiración de oportunidades para sus líderes asociados.

Enfocados en su misión, TESQUIMSA C.A. es una empresa dedicada a la investigación, producción, comercialización de productos químicos y el aporte de soluciones que satisfagan las necesidades de nuestros clientes en términos de calidad, servicio y cuidado del ambiente. Lo que nos convierte en una organización emprendedora, influyente y líder en el mercado.

TESQUIMSA C.A., contribuye al desarrollo industrial del país, brindando oportunidades de progreso a los ecuatorianos a través de la investigación, producción, comercialización de productos químicos, aporte de soluciones y generación de herramientas de emprendimiento que permitan satisfacer las necesidades de nuestros clientes y asociados, manteniendo un compromiso de mejora continua, la dotación de recursos necesarios para la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación, enfermedades y lesiones laborales; cumpliendo con los requisitos legales y otros que regulan nuestras actividades.

II. JUSTIFICACIÓN

Durante el 2021, TESQUIMSA C.A ha tenido como uno de sus objetivos principales, ser una empresa con altos niveles de Responsabilidad Social Corporativa, dirigiendo sus actividades empresariales mientras contempla los impactos positivos y adversos que genera sobre sus colaboradores, clientes internos y externos, accionistas, la comunidad, el medio ambiente y la sociedad ecuatoriana en general.

Para TESQUIMSA C.A., la industria química, debe ser parte del grupo que dirija la búsqueda de soluciones para los altos niveles de contaminación ambiental. En los últimos años se ha incrementado la producción y el consumo de sustancias que amenazan el estado del medio ambiente y, por ende, la vida de todos lo que habitamos la Tierra. Esto, sumado a la deforestación, la generación de gases de efecto invernadero, el calentamiento global, la sobrepoblación y el COVID-19 colocan al planeta en un estado crítico.

Pacto Global, al ser la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del planeta, se convierte en una herramienta completa para que las empresas tomen acción ante todas las amenazas de la sociedad y conseguir el equilibrio entre derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Debido a esto, la empresa TESQUIMSA C.A., ha querido ser parte de la solución y aportar internamente desde el cuidado del medio ambiente en la elaboración de sus productos, promoviendo altos estándares laborales, defendiendo los derechos laborales de sus socios, proveedores y empleados, y externamente desde la conciencia ambiental y, sobre todo, desde la generación de empleos, garantizando la mejoría de la calidad de vida de todos sus líderes asociados en el sistema de venta por catálogo.

Los 10 principios de esta Red, y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son la herramienta que la empresa TESQUIMSA C.A necesita para cumplir con sus objetivos empresariales y colocarse como una organización responsable y líder en la venta de productos de uso industrial, de limpieza y sobre todo, generadora de empleos a nivel nacional.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:
"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia".

PRINCIPIO 2:
"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos".

1. COMPROMISO

Generar un ambiente de trabajo que salvaguarde los derechos humanos del empleado, brindando todas las herramientas necesarias para el desenvolvimiento efectivo de sus funciones sin vulnerar sus derechos.

2. SISTEMAS

- Análisis de brechas generacionales con el objetivo de poder eliminar las mismas y garantizar el desarrollo del trabajador.

- Elaboración y cumplimiento del Programa anual de capacitaciones sobre temas relacionados con los principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Establecer espacios de libre esparcimiento entre los integrantes de la empresa TESQUIMSA C.A., enfatizando la importancia de la conciliación laboral – familiar.
- Garantizar un ambiente de trabajo adecuado para las mujeres durante su maternidad y brindarles el derecho de licencia tanto a las mujeres y a los padres trabajadores de la empresa TESQUIMSA C.A.
- Generar conciencia sobre el enfoque y la igualdad de género con el fin de evitar la discriminación laboral hacia las mujeres y concederles el conocimiento de todos sus derechos.
- Mantener el sistema de negocio de venta por catálogo, mismo que genera grandes oportunidades de emprendimiento, convirtiéndose en una herramienta poderosa de empoderamiento financiero tanto para mujeres y hombres ecuatorianos.
- Mejorar el clima laboral de la empresa, permitiéndole al trabajador desarrollar eficientemente y en un ambiente laboral sano, todas sus funciones.

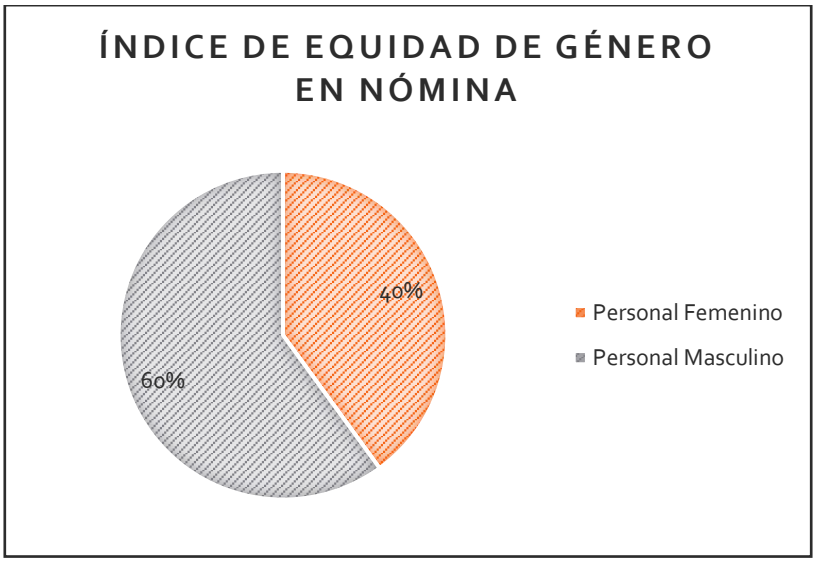
3. ACTIVIDADES

- Adhesión de la empresa TESQUIMSA C.A. al programa TARGET GENDER EQUALITY de Pacto Global Red Ecuador.
- Capacitaciones a todos los integrantes de la empresa, en temas de equidad de género y erradicación de la violencia intrafamiliar.
- Creación de espacios de esparcimiento por fechas especiales con las debidas medidas de bioseguridad debido al COVID-19.
- Desarrollo de campañas para una mejor nutrición, en contra del alcohol y las drogas y en contra del consumo de tabaco en las instalaciones de la empresa.
- Donaciones de productos Boom a empresas de primera necesidad durante la pandemia por la COVID-19, durante el año 2021 se donaron 3.5 toneladas de productos a Fundaciones, Casas Hogar, Asociaciones, Programas sociales, etc.
- Dotación de elementos de bioseguridad como mascarillas y Virusbacter (desinfectante) al personal, para disminuir la taza de contagios por COVID-19 dentro de las instalaciones de la empresa.
- Formación del Comité de Género empresarial, y planificación de actividades dirigidas a cumplir el ODS5 de Igualdad de Género.
- Mejoramiento del lactario de la empresa, permitiendo a las mujeres madres un espacio donde puedan asegurar la correcta nutrición de sus bebés.
- Realización de actividades lúdicas y campañas en margen al programa acelerador Target Gender Equality

4. INDICADORES

4.1 EQUIDAD DE GÉNERO

Durante el año 2021 se ha fomentado la equidad de género en las nóminas de la empresa TESQUIMSA C.A.
Un 60% de los trabajadores son hombres, mientras que un 40% son mujeres. En comparación con el 2020, se aumentó el porcentaje del personal femenino en la nómina de la empresa, en un 3%.



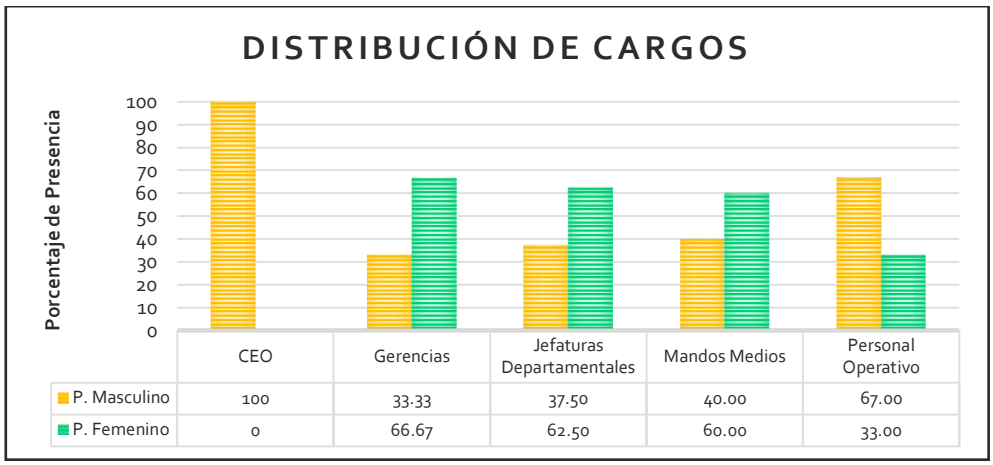
4.1.1 Maternidad

3 mujeres pertenecientes a la empresa TESQUIMSA C.A., se convirtieron en madres y todas ellas tuvieron la oportunidad de tomar su licencia de maternidad. De igual manera, el 100% de ellas retornó a sus actividades laborales. No hubo hombres que se convirtieron en padres durante el año 2021.

Indicadores	Año 2021
Número de mujeres que tomaron licencia de maternidad	3
Tasa de mujeres con retorno al trabajo luego de la licencia de maternidad (%)	100 %

4.1.2 Distribución de cargos

En el año 2021, el desarrollo organizacional del personal femenino en la empresa TESQUIMSA C.A. se vio marcado con la supremacía en la presencia de personal femenino en cargos desde mandos medios, jefaturas departamentales y gerencias. En el año 2020, existía un 27.71% de personal femenino en cargos operativos, sin embargo, en este año la presencia femenina aumentó al 33%.



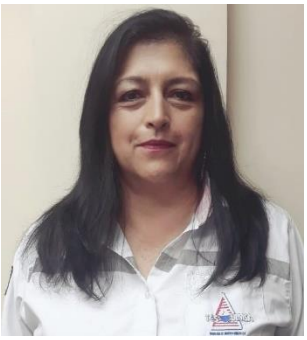
	CEO	Gerencias	Jefaturas Departamentales	Mandos Medios	Personal Operativo
P. Masculino	100	33.33	37.50	40.00	67.00
P. Femenino	0	66.67	62.50	60.00	33.00

4.1.3 Creación del Comité de Género

En el año 2021, TESQUIMSA C.A se unió al Target Gender Equality, un programa acelerador para las empresas que conforman la Red de Pacto Global y que permite la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y la conciliación de un ambiente de trabajo con bases sólidas de enfoque e igualdad de género.

Una vez realizada la herramienta de análisis WEPs, se inició el programa con la conformación del Comité de Género, mismo que está conformado por los siguientes profesionales:

COMITÉ DE GÉNERO TESQUIMSA C.A.

		
Andrea Fernández Jefa de Talento Humano	Diego Ortega Jefe de Producción VD	Jacqueline Estévez Presidenta Ejecutiva
Michelle Trujillo Líder de Desarrollo Organizacional	Génesis Cabrera Jefa de Responsabilidad Social Corporativa	

En margen de la Igualdad de Género se desarrollaron varias campañas aplicadas a todo el personal de la empresa TESQUIMSA C.A., con el objetivo de empoderar a todas las mujeres y promover un ambiente laboral libre de acoso, de situaciones de violencia y consciente de los derechos entorno a igualdad de género.

CAMPAÑA "LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA"

El objetivo de esta campaña fue capacitar al personal tanto interno como externo, sobre el cáncer de mama.

Esta campaña se complementó con una charla informativa sobre la importancia de la identificación temprana del cáncer de mama y los métodos de autoanálisis utilizados.

El personal médico de la empresa TESQUIMSA C.A acudió a cada puesto de trabajo enfatizando en la diferencia que puede hacer la autoevaluación.

CAMPAÑA "EL RESPETO NOS UNE"

El objetivo de esta campaña, aun activa, es mejorar el ambiente laboral y fomentar el respeto como el valor principal de la convivencia laboral.

Se desarrollaron actividades lúdicas y de esparcimiento con el objetivo de fomentar la empatía entre los trabajadores.

El respeto es el valor que permite conciliar todo ambiente laboral, por eso la importancia de mantener esta campaña durante todo el 2022.

PROYECTO "JUEGO DE ROLES"

El proyecto juego de roles tiene como principal objetivo fomentar la equidad de género en cada una de las plazas laborales dentro de TESQUIMSA C.A.

Partiendo de un estudio del puesto laboral mediante el análisis de factibilidad de incorporar una figura femenina en plazas laborales tradicionalmente ocupadas por hombres.

En lo que va del año, se han analizado 2 puestos de trabajo de la empresa donde los operarios son 100% varones. Estas áreas son envasado y armado de pedidos.

CAPACITACIÓN EXTERNA ROLES DE GÉNERO Y MOTIVACIÓN

Como parte del Proyecto Juego de Roles, la empresa TESQUIMSA C. A, al pertenecer a la Asociación Ecuatoriana de Venta Directa, organizó la capacitación "Roles de Género y Motivación" para todas las líderes del modelo de negocio de venta por catálogo de nuestra marca Boom y para todos los trabajadores de la empresa TESQUIMSA.

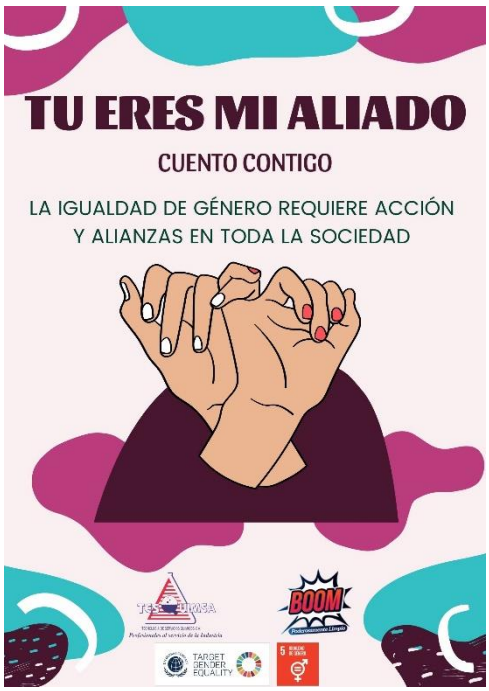
En la capacitación se habló sobre la evolución de los roles de género a través de los años, y se enfatizó en la ruptura de la mentalidad que no le permite a la mujer adquirir su independencia económica, elemento importante para alcanzar su empoderamiento.

DÍA DEL HOMBRE

El día del hombre en la empresa TESQUIMSA C.A. se vivió de una manera totalmente diferente.

Se realizó una difusión de la importancia del día del hombre, considerándolo como un aliado en la lucha contra la violencia de género.

Finalmente, se enfatizó en la salud mental de los hombres, rompiendo todo esquema de masculinidades tóxicas y destructivas.



DÍA DE LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

El 25 de noviembre se pintaron de naranja las redes sociales de TESQUIMSA y Boom, mostrando nuestro total apoyo a la lucha frente a la eliminación de la violencia contra las mujeres.

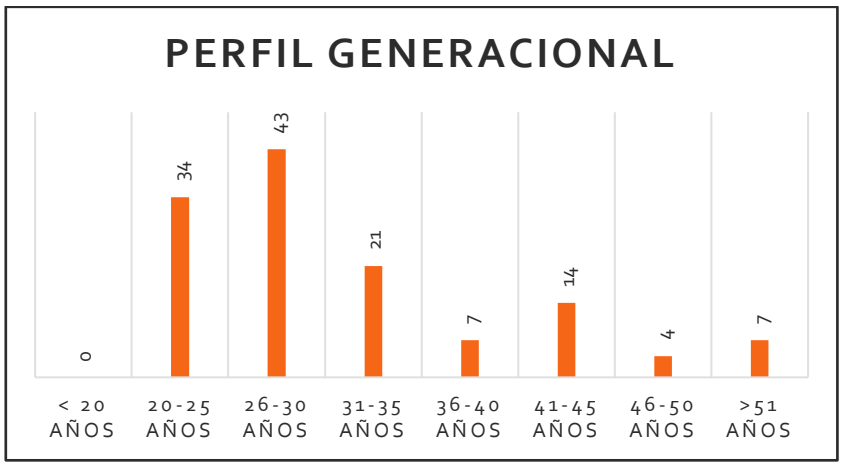
4.2 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

4.2.1 Presencia extranjera

La empresa cuenta con la presencia de 2 mujeres de nacionalidades: colombiana y venezolana. Hecho que demuestra que la empresa no tiene negativas en la contratación de personal extranjero y es inclusiva.

4.2.2 Perfil Generacional

TESQUIMSA C.A. es reconocida por ser una empresa inclusiva, manteniendo en sus nóminas una amplia variedad de edades entre sus trabajadores.



4.2.3 Ayuda social

TESQUIMSA C.A. tiene un compromiso constante con las Fundaciones de ayuda social, animal, Casas Hogar, proyectos sociales, organizaciones sin fines de lucro y demás instituciones. Es por este motivo que durante el año 2021 se entregaron más de 3.5 toneladas de productos de limpieza, entre cloro, alcohol gel, desinfectante, detergentes, etc., que permitió a las instituciones receptores cubrir parte de sus necesidades y amenorar el impacto de la pandemia por la COVID-19.

Adicionalmente, en diciembre del 2021 se llevó a cabo, como parte de una actividad del Comité de Género, una recolección masiva de ropa, juguetes y víveres no perecibles.

Mediante la campaña NAVIDAD PARA TODOS se lograron recolectar 125 kg de donaciones que fueron entregadas a 3 instituciones de ayuda social, adicionalmente se entregaron productos Boom.

4.2.3 Jornadas de Vacunación

TESQUIMSA C.A. tiene un compromiso con el bienestar de sus trabajadores. Por este motivo, de manera conjunta con la Asociación Ecuatoriana de Venta Directa, se llevaron a cabo dos jornadas masivas de vacunación en contra de la COVID-19.

Con la dotación de Virusbacter, mascarillas, medidas internas de bioseguridad y con la colocación de las dos dosis de la vacuna contra el COVID-19 (hasta la fecha), la empresa cuida la salud de sus colaboradores.

4.2.3 Campañas de Salud

Durante este año se llevaron a cabo varias campañas enfocadas a mejorar el estado de salud de los colaboradores. Estas campañas fueron:

4.2.3.1 Perder para ganar: Campaña de nutrición enfocada en mejorar la condición física de los colaboradores mediante la correcta nutrición y un seguimiento mediante la médica ocupacional de la empresa.

4.2.3.2 Salud ocular: Campaña que enfatizaba la importancia del uso correcto del equipo de protección personal dentro de las zonas productivas de la empresa.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:
"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva".

PRINCIPIO 4:
"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción".

PRINCIPIO 5:
"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil".

PRINCIPIO 6:
"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".

1. COMPROMISO

Establecer mecanismos que permitan brindar a los trabajadores de la empresa, una plaza laboral que asegure un ambiente libre de explotación y discriminación laboral de todo tipo.

2. SISTEMAS

- Asegurar al empleado un contrato de trabajo, salario digno y el reconcomiendo oportuno.
- Cumplir con todas las disposiciones que establece el Ministerio de Trabajo en cuanto a estándares laborales.
- Disponer de una mayor apertura para la resolución de problemas y conflictos laborales.
- Establecer políticas para limitar el trabajo forzoso u obligatorio, así como también el establecimiento de cláusulas que impidan que los trabajadores desarrollen sus actividades laborales bajo condiciones no seguras.
- Garantizar un ambiente de trabajo digno, seguro y saludable a todos los trabajadores de la empresa TESQUIMSA C.A.

- Generar incentivos no monetarios como una motivación del cumplimiento de sus funciones laborales.
- Mostrarle al trabajador que existen espacios de diálogo que facilitan la resolución de conflictos.

3. ACTIVIDADES

- Capacitaciones relacionadas a temas bienestar laboral, seguridad industrial y salud ocupacional en el trabajo, pausas activas y riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores.
- Contratación de servicio al cliente para facilitar el contacto entre el cliente y la empresa.
- Creación, seguimiento y formación constante a las Brigadas de seguridad, Primeros auxilios y comunicación.
- Cumplimiento de afiliación al IEES, aportaciones y pagos mensuales.
- Cumplimiento de afiliación, aportaciones y pagos a los trabajadores.
- Cumplimiento de los principios descritos en la Norma ISO 45001:2018 sobre Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Dotar de uniformes y equipo de protección al personal al ingreso y cuando se requiera, al trabajador
- Formación constante al personal, mediante capacitaciones brindadas externa e internamente en temas relacionados a sus funciones laborales, para mejorar el desempeño en su puesto de trabajo.
- Implementación de nueva maquinaria y herramientas que facilitan la realización del trabajo en áreas como Producción Industrial, Envasado y Armado.
- Implementación de programas para impedir mobbing dentro del trabajo.
- Implementación de un Dispensario médico en la empresa, dotado de medicinas y bajo la supervisión y control de un Doctor especialista en Medicina Ocupacional.
- Inspecciones periódicas a los lugares de trabajo, para verificar que cumplan con los estándares de seguridad y salud en el trabajo por parte de la Técnica de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional
- Realización de Exámenes Ocupacionales de ingreso, periódicos, especiales y de salida.

4. INDICADORES

4.1 Ambiente de Trabajo

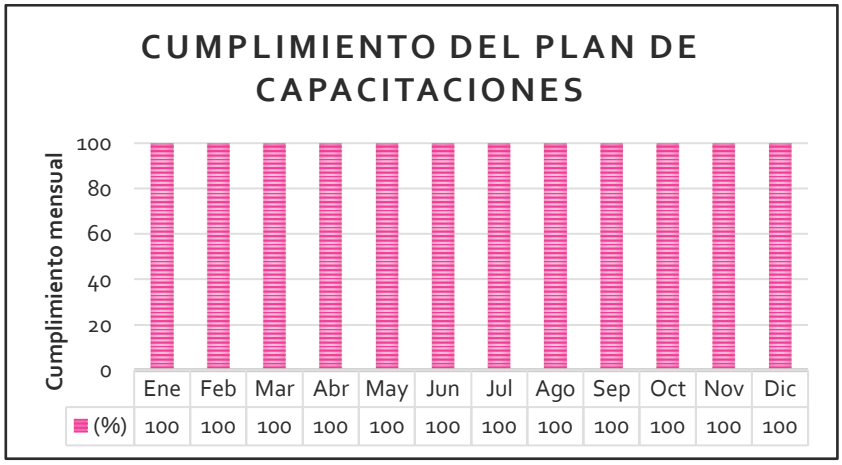
Una de las prioridades de la empresa TESQUIMSA C.A. es que el cliente interno se convierta en nuestra mejor referencia, es por esta razón que constantemente se desarrollan actividades y programas que permitan mejorar el ambiente laboral, tales como reconocimientos, incentivos, entrega de productos, etc.

En la encuesta realizada este último año, se obtuvo un nivel de satisfacción del trabajador entre muy bueno y excelente. Los detalles se muestran en la siguiente tabla:

ÍTEM	PROMEDIO (%)	PROMEDIO
Colaboración	80.64	Muy Bueno
Comunicación	75.06	Muy Bueno
Condiciones de trabajo	85.57	Excelente
Carrera profesional	76.08	Muy Bueno
Formación	79.28	Muy Bueno
Liderazgo	73.94	Muy Bueno
Orientación al cliente	78.83	Muy Bueno
Satisfacción en el puesto de trabajo	79.88	Muy Bueno
Cuestiones generales	85.73	Excelente

4.2 Plan de capacitaciones

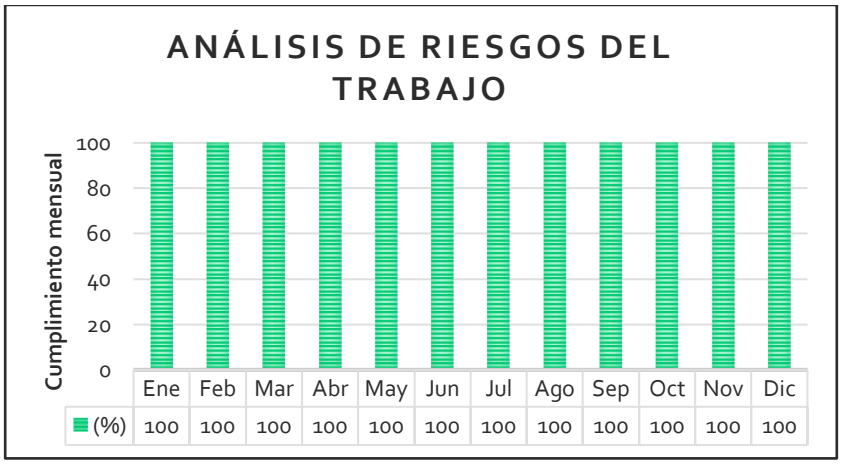
El Plan de capacitaciones de la empresa en el año 2021, se ha cumplido al 100%, demostrando que la educación y capacitación continua al personal que labora en TESQUIMSA C.A. es pilar fundamental para el cumplimiento adecuado de todas sus funciones.



4.2 índices de seguridad industrial y salud ocupacional

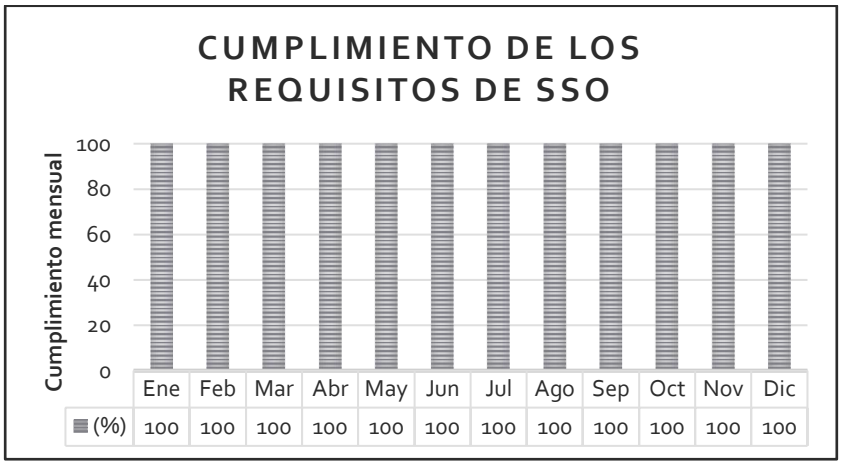
4.2.1 Índice de Seguridad en el Puesto de Trabajo

Durante este año, la empresa TESQUIMSA C.A. ha recalcado su compromiso con garantizar un ambiente laboral seguro y libre de riesgos que amenacen su salud física. Por este motivo, de manera mensual se analizan los riesgos de cada puesto de trabajo para poder implementar las herramientas necesarias para la prevención de los riesgos laborales.



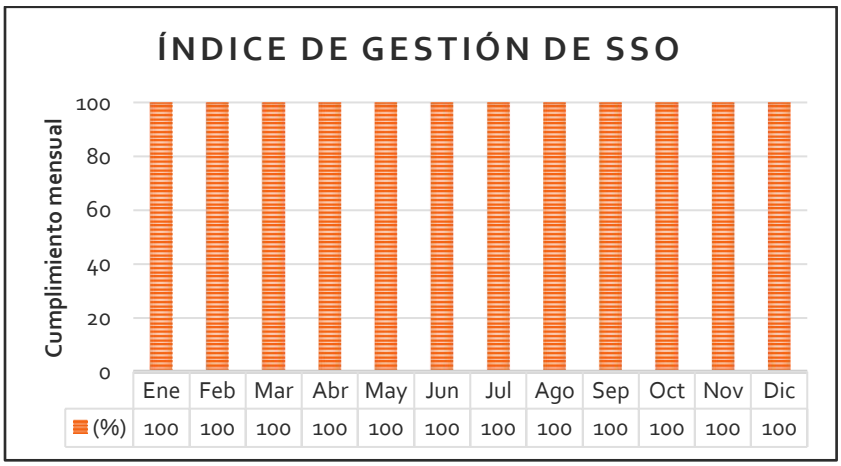
4.2.2 Índice de Seguridad y salud

Mensualmente, en TESQUIMSA C.A. se realizaron inspecciones de Seguridad y Salud Ocupacional, donde se corrobora el cumplimiento de los requisitos para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Obteniendo en el 2021 un 100% del cumplimiento de estos.



4.2.3 Índice de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

En el 2021 se obtuvo un cumplimiento del 100% del índice de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional debido a la realización constante de las capacitaciones en temas de SSO, el levantamiento de las no conformidades que pudieran presentarse durante las inspecciones de seguridad y que se da seguimiento a los compromisos establecidos en el Comité de Seguridad.



V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:
"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente".

PRINCIPIO 8:
"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental".

PRINCIPIO 9:
"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente".

1. COMPROMISO

Llevar a cabo procesos productivos que sean sostenibles, sustentables y permitan el cumplimiento de buenas prácticas ambientales y de la normativa ambiental vigente.

2. SISTEMAS

- Análisis de opciones de cambio en la matriz productiva y en la materia prima, que reduzcan los impactos ambientales adversos.
- Capacitaciones sobre conciencia y cuidado ambiental.
- Certificación de la Norma ISO 14001: 2015
- Generación de documentación electrónica a fin de minimizar el uso de papel.
- Gestión ambientalmente adecuada de los residuos peligrosos generados en el proceso productivo, con un gestor calificado por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición ecológica.
- Gestión de aprovechamiento de los residuos reciclables como papel, cartón, plástico y chatarra.
- Implementación de programas de compensación de la Huella de Carbono
- Programas internos de reutilización de plástico y cartón.
- Seguimiento al proceso de Licenciamiento Ambiental.

3. ACTIVIDADES

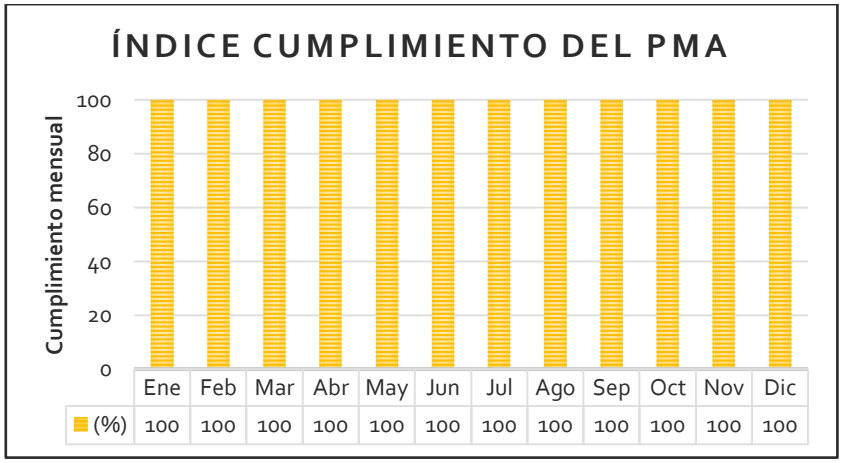
- Actualización mensual de la matriz de aspectos e impactos ambientales y difusión con las partes interesadas.
- Adquisición de gavetas para minimizar el uso de cartón en las áreas de envasado y armado.
- Cálculo de la Huella de carbono que genera la empresa y actualización constante del mismo.
- Capacitación y soporte al grupo de ventas industriales sobre Tratamiento de aguas residuales.
- Capacitaciones internas sobre separación de residuos en el hogar, y opciones de reciclaje masivo en la ciudad de Quito, para los trabajadores de la empresa TESQUIMSA C.A.
- Certificación a los transportistas de la empresa, por parte del Ministerio del Ambiente y Cámara de Transporte Pesado de Pichincha, sobre Transporte de Materiales Peligrosos y Manejo Defensivo.
- Concurso interno sobre reutilización de envases plásticos, para fomentar la minimización de desechos plásticos.
- Creación de la campaña MIL ÁRBOLES CON BOOM, misma que busca la compensación de la huella de carbono generada por la empresa.
- Cumplimiento de la fase de Transporte de Materiales Peligrosos del proceso de licenciamiento ambiental.
- Cumplimiento de las medidas establecidas en el Plan de manejo ambiental.
- Curso intensivo de transporte, brindado por los profesionales de medio ambiente, logística y transporte, y seguridad ocupacional a los transportistas principales, auxiliares y tercerizados de la empresa.
- Desarrollo de capacitaciones y simulacros sobre contingencias ambientales.
- Desarrollo de una Hora Boom, segmento transmitido en vivo a los líderes y clientes de la empresa para crear conciencia ambiental sobre la importancia de la Reforestación.
- Difusión de los principios de Pacto Global y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los trabajadores de la empresa.
- Difusiones telemáticas sobre conciencia y cuidado ambiental dentro y fuera de la empresa.
- Formulación de productos biodegradables.
- Gestión de residuos para garantizar una disposición final ambientalmente adecuada.
- Implementación de envases tipo PET, mismos que provienen de material reciclado, son libres de BPA, susceptibles a reutilización y amigables con el medio ambiente.

- Monitoreos trimestrales de ruido ambiental y descargas líquidas.
- Tratamiento diario de las aguas residuales del proceso productivo de la empresa TESQUIMSA C.A.
- Uso constante del software Office 365 para minimizar el uso de papel.
- Uso del segmento Hora Boom para explicar la correcta forma de utilización de los productos de limpieza, lo cual minimiza el impacto de estos al ecosistema acuático.

4. INDICADORES

4.1 Cumplimiento del plan de manejo ambiental

El cumplimiento al 100% del Plan de Manejo Ambiental (PMA) permite minimizar y prevenir los impactos adversos de las actividades de la empresa en el entorno y medio ambiente. Las medidas de este plan reafirman el cumplimiento de los lineamientos legales aplicables para las industrias químicas, tal es el caso de TESQUIMSA C.A.



4.2 Contingencias ambientales

Durante el año 2021, no se reportó ninguna contingencia ambiental ni dentro de las instalaciones de la empresa, ni durante el transporte de los productos químicos. Tampoco hubo denuncias de parte de la comunidad ni sanciones de parte de la Autoridad Ambiental Nacional.

4.3 Campaña de reforestación: 1000 árboles con Boom

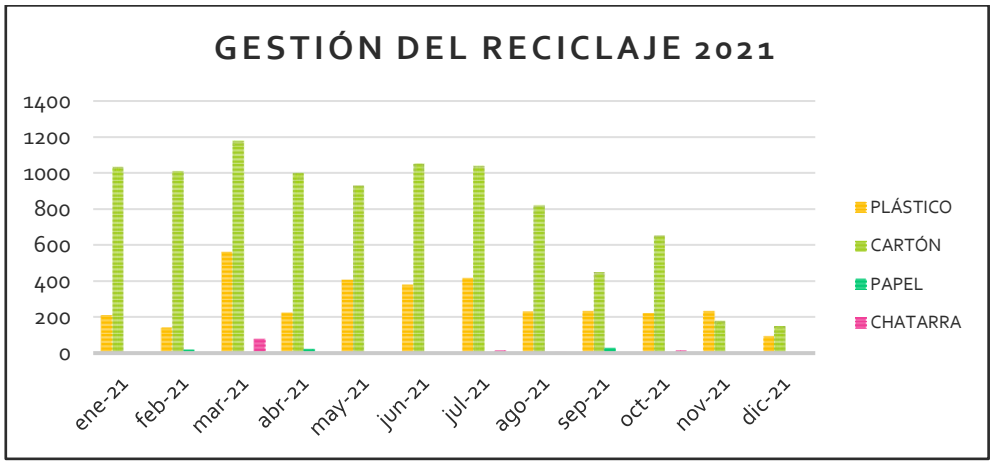
Como parte del programa de compensación de la Huella de Carbono generada por la empresa TESQUIMSA C.A. durante el año 2021, se ha creado la campaña 1000 árboles con Boom, misma que busca que nuestros clientes internos, externos, líderes asociadas y trabajadores se sumen al cuidado ambiental mediante la reforestación.

Es por este motivo que se inició esta campaña y por el día de la Tierra (5 de junio), todos los trabajadores de la empresa acudieron a una jornada masiva de reforestación en la Reserva Geobotánica Pululahua, donde se sembraron 115 árboles endémicos conjunto a la Fundación Sembrar Esperanza.

Esta cifra se agrega a las unidades de árboles que las líderes Boom han sembrado desde sus hogares, sumándose así a la mitigación de la Huella de carbono que lleva a cabo la empresa TESQUIMSA C.A.

4.4 Gestión interna de Reciclaje

En el 2021 se recicló el 100% del cartón, plástico, papel y chatarra desechada.
En el último trimestre del año se trabajó en una campaña de reutilización del cartón, adicionalmente se adquirieron gavetas plásticas para minimizar la generación de cartón desechado en la empresa. De igual forma, debido al uso del Office 365, la generación de papel es mínima.



4.4 Campañas de Reutilización

Durante este año, se efectuaron campañas masivas de cuidado ambiental, tal es el caso de la campaña de Reutilización llevada a cabo internamente. El concurso se llevó a cabo mediante la realización de manualidades a partir de envases desechados de los productos Boom.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:
"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno".

1. COMPROMISO

Concientizar al personal sobre la importancia de la transparencia en la ejecución de procesos empresariales con el objetivo de generar una cultura organizacional con cero tolerancias a la corrupción.

2. SISTEMAS

- Implementación de políticas sobre la transparencia en los procesos de cada departamento.
- Implementación y seguimiento del lineamiento anticorrupción del código de ética.

3. ACTIVIDADES

- Apertura de canales de comunicación que faciliten la pronta identificación de problemas relacionados con corrupción o soborno.
- Charlas a los trabajadores a los trabajadores sobre temas relacionados a la anticorrupción.

Conclusiones y Recomendaciones

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- Trabajar de manera conjunta con Pacto Global, le ha permitido a la empresa TESQUIMSA C.A crear un excelente clima laboral, donde sus trabajadores se desenvuelvan eficientemente en el cumplimiento de sus funciones, con la seguridad del respaldo permanente de la empresa en temas de derechos humanos y estándares laborales.
- El programa acelerador Target Gender Equality ha creado en la empresa un ambiente en contra de la violencia hacia la mujer, en el que existen y en proceso de mejora, las bases de la igualdad de género.
- El cuidado ambiental es parte indispensable del desarrollo de una empresa, es por eso que para TESQUIMSA C.A es fundamental crear prácticas de producción y consumo responsables con el medio ambiente, como lo es la Mitigación de la huella de carbono mediante la reforestación.
- La empresa TESQUIMSA CA., genera un excelente ambiente laboral con el cumplimiento de normas y leyes establecidas a fin de dar importancia a los trabajadores, que son los clientes internos de nuestra empresa.

Recomendaciones

- La adhesión de la empresa a la iniciativa más grande de sostenibilidad, le ha brindado las herramientas para ser una empresa socialmente responsable, que toma en cuenta todos los impactos que genera sobre sus trabajadores, líderes Boom, la sociedad y el medio ambiente. Es por este motivo que ratifica su compromiso y soporte a los principios de Pacto Global Red Ecuador.

VIII. ANEXOS

Cáritas
La caricia de la madre iglesia a sus hijos

BOOM
Poderosamente Limpio
Fundación Nahuel
"Trabajamos para el desarrollo humano integral de la niñez y la juventud"

REDMI NOTE 8
AI QUAD CAMERA
www.tesquimsa.com.ec

BOOM

BOOM

BOOM

HogarPara SusNiños
BOOM

BOOM

BOOM

Embellecemos hogares, inspiramos oportunidades...
BOOM
Poderosamente Limpio
Empieza ganando con nosotros..
Soluciones para la Limpieza
www.tesquimsa.com.ec

BOOM
Poderosamente Limpio

Soluciones para la Limpieza
www.tesquimsa.com.ec